



Susanne Lykke Jensen og Solvejg Pedersen. PRIVATFOTO

BAILINE

De blev Årets bai-bee 2007

Bailine Danmark har kåret årets bai-bee 2007, som er prisen til ejere af bailine-klinikker i Danmark, der har ydet en stor indsats i året. Prisen gik til makkerparret: **Susanne Lykke Jensen** og **Solvejg Pedersen**, som ejer klinikkerne i Vardø, Skjern, Ribe og Esbjerg (Nørregade 22). De to fik prisen, fordi de begge arbejder med fokus på kvalitet. De har formået at uddanne et personale med samme høje sans for kvalitet. Begge piger er klar med en hjælpende hånd overfor de øvrige 80 klinikker i kæden, når der er behov for dette. Susanne Lykke Jensen er uddannet social- og sundhedsassistent og kostpilot. Solvejg Pedersen er uddannet sygeplejerske, NLP terapeut og kostpilot. Susanne Lykke Jensen og Solvejg Pedersen startede som kunder i bailine og har nu gjort det til en succesrig, professionel karriere. Bailine er professionel figurtrimning ved hjælp af muskelstimulering med elektroder - skabt for kvinder. *penni*

MØDE

Minister holder hof i Esbjerg

Onsdag den 6. august kan en lille skare esbjergensere få fornøjelsen af en minister på tomandshånd. Det sker, når fødevareminister **Eva Kjer Hansen** lægger vejen forbi Hovedbiblioteket. Mellem klokken 15.00-16.00 tilbyder ministeren en snak om alt fra landbrug over fiskeri til fødevarer sikkerhed og forskning. Normalt er ministrenes træffetid henlagt til ministerierne i hovedstaden. Her kan borgere møde op og fremlægge deres sag og synspunkter direkte overfor ministeren. Den chance vil Eva Kjer Hansen også gerne give borgere i andre dele af landet. Vil man være helt sikker på at side ansigt til ansigt med ministeren, så mød op i god tid. Arrangementet foregår nemlig efter »først til mølle principet«.



Nils Skeby har en kæreste og en 16-årig datter. FOTO: ORLA LUND

Direktøren der har lært at tabe

VÆRDI: Han er til forandring og udvikling, og med årene er han blevet bedre til at lytte og tabe med ynde. Manden er Nils Skeby. Titlen er administrerende direktør for helikopterfirmaet DanCopter, der netop har fået nye ejere.

Af **Kate P. Clark**, kcl@jv.dk

Han ligner stadig den professionelle badmintonspiller, han engang var.

Høj, slank og med det samme drive, der i en periode gjorde ham til en af verdens ti bedste spillere. I dag har han skiftet ketsjeren ud med direktørskolen.

44-årige Nils Skeby er administrerende direktør i helikopterfirmaet DanCopter, der netop har fået nye ejere. En udfordring der betyder, at DanCopter nu skal håndtere al fremtidig persontransport offshore for koncernen, der er blevet markant større.

– Jeg kan godt lide at være, hvor tingene udvikler sig, og hvor man kan skabe et godt miljø. Da jeg spillede badminton, var man også en del af et hold, en enhed, der skulle fungere optimalt. At skabe de rigtige forudsætninger for at virksomheden kan blive en succes, det driver mig, for det synes jeg er spændende, siger Nils Skeby, der har siddet i direktørstolen på hovedkontoret ved siden af Esbjerg Lufthavn si-

den oktober sidste år.

Medarbejdere skal med Udvikling har han det godt med, og derfor er forandringer en nødvendighed.

– Ligesom alle andre kan jeg godt synes, at det kan være irriterende, hvis man står over for noget nyt, og der skal ske nogle store forandringer. Men jeg er blevet god til at trække vejret, se hvad der sker og tilpasse mig det, siger han.

På vejen til direktørstolen har han via forskellige stillinger blandt andet som projektleder i Crisplant i Århus og distriktschef i YIT Olie og Gas i Esbjerg lært at være mere lyttende. Han har i mange år været opmærksom på, at det er hans tempo og utålmodighed, der er hans svage side.

– Når jeg ser en mulighed, går jeg målrettet efter den. Men det nytter ikke noget bare at køre af sted selv. Medarbejderne skal være med, før det bliver en succes. Jeg er blevet bedre til at stoppe op og sikre mig, at folk forstår, ikke bare hvor vi er på vej hen, men også hvorfor, siger han.

At være bevidst om hvem han er, og hvor han er på vej hen, er noget, Nils Skeby dyrker. Det er også derfor, at han har en stående aftale med sin ledergruppe om, at de lige må sige til, hvis han glemmer at lytte.

Ødelagde ketsjere

Det at arbejde med sig selv, har han fået med fra sportens verden.

– Det er ikke svært at vinde, men det er svært at lære at tabe og rejse sig igen. Jeg har lært, at det er okay at

bruge to timer på at ærgre sig over, man har tabt, men så skal man også undersøge, hvad det var, der gik galt, og hvad man kan gøre bedre næste gang, siger Nils Skeby, der blev meget bedre til at tabe op igennem 20erne. Før den tid røg nogle ketsjere, når temperamentet fik overtaget.

I dag har han udskiftet sveddrøppende træningspas med en 50 timers arbejdsuge. Inden han sagde ja tak til jobbet, blev der snakket om det på hjemmefronten.

Han har lært at prioritere hårdt, så der også bliver tid til familien.

– De er det vigtigste for mig. Hvis basen ikke er på plads, er alt andet lige meget.

FAKTA

BLÅ BOG

Alder: 44 år
Uddannelse: Elektriker og maskiningeniør
Fødested: Fanø

? og svar

Hvad er din største styrke?

– Jeg har en meget høj grad af respekt for andre mennesker. Jeg er god til at lytte og træffe de beslutninger, som skal træffes. Jeg er god til at forandre mig, og jeg er målrettet.

Hvad er din største svaghed?

– Jeg skal passe på ikke at køre forbi folk. Jeg er nogle gange for hurtigt ude af starthullerne, jeg er lidt for utålmodig. Jeg fortæller folk, hvilken vej vi skal gå, men jeg kan godt glemme at fortælle hvorfor. Og det er vigtigt, for ellers kan de ikke følge én.

Hvad gør dig glad?

– Jeg er rigtig glad, når jeg kan mærke at samarbejdet i virksomhe-

den, det virkelig går op i en højere enhed. Så er jeg rigtig tilfreds med det arbejde, jeg laver. Og så er jeg glad for at være sammen med min familie, jeg er et familiemenneske.

Hvad synes du er vigtigst i livet?

– Det er din base, din familie. Hvis basen ikke er på plads, så er alt andet egentlig lige meget. Så det er min familie og mine venner, det er der ingen tvivl om.

Hvad har overrasket dig mest i dit liv?

– Man kan blive overrasket over, hvor hurtigt tingene skifter. Forandringer kommer fra den ene dag til den anden. Det oplever jeg for eksempel i industrien.